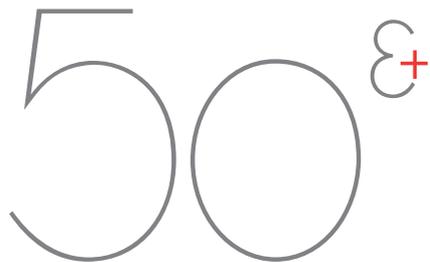




ACTIVITÉS 2018

50⁺

L'ASSOCIATION 50ETPLUS LUTTE
CONTRE LA DISCRIMINATION DES
50+ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
SUISSE



**“ L’association qui lutte contre la discrimination
liée à l’âge sur le marché du travail en Suisse ”**

**www.50etplus.ch
www.50epiu.ch
www.50undmehr.ch**

info@50etplus.ch

1. | Sommaire

2. | Association

3. | Mot du Président

4. | Comité

5. | Objectifs

6. | Historique

7. | Mesures

8. | Point Rencontre et Forum

9. | Coordonnées

2. | Association



Se retrouver sans emploi après 50 ans est une situation difficile. Les perspectives de réinsertion durable sur le marché primaire du travail sont réduites. Selon une récente étude de la Haute Ecole spécialisée bernoise (HESB) seuls 13,9% des chômeurs seniors rejoignent durablement le marché de l'emploi. **En 2018 en Suisse 42'000 personnes sont concernées**, le nombre des sans-emploi quinquagénaires a augmenté au cours des dernières années et ce malgré une conjoncture favorable de " presque plein-emploi ".

En effet à partir de 50 ans la recherche d'un emploi pose des défis particuliers ; on s'approche de l'âge de la retraite, les charges salariales sont plus élevées et l'on doit faire face à des préjugés tenaces concernant le manque de flexibilité et de productivité. De leur côté les employeurs évoquent un manque de spécialistes. Or, les personnes de 50 ans et plus constitue un important réservoir de main d'œuvre expérimentée et qualifiée.

C'est paradoxal, un pays qui débat du relèvement de l'âge des retraites mais dont les employeurs rechignent à engager des cinquantenaires. Seule certitude, pour la collectivité, les 50+ d'aujourd'hui qui devront recourir à l'aide sociale jusqu'à leur retraite - après avoir épuisé leurs économies - représentent une véritable bombe sociale.

Loretta Rothstein
Secrétaire de l'Association 50etplus

3. | Mot du président



En 2014, lorsque nous avons créé l'Association 50etplus suite au succès de notre site internet, les offices régionaux de placement, les médias et les cantons considéraient que l'âge d'un candidat ne le péjorait pas sur le marché du travail. Quatre ans plus tard grâce à l'important travail de sensibilisation mené par 50etplus et d'autres associations partout en Suisse, les médias relaient les difficultés que rencontrent les quinquagénaires qualifiés à retrouver un poste. Aujourd'hui, des ORP organisent des mesures spéciales pour les chômeurs de 50 ans et le canton de Vaud a mis sur pied une "rente-pont" afin d'éviter le recours à l'aide sociale d'une population qualifiée qui a toujours travaillé. Ainsi, l'un des objectifs de notre association s'est réalisé : une certaine prise de conscience s'est opérée !

Au cours de nos démarches et de nos rencontres, nous avons constaté qu'un fort sentiment de culpabilité envahit les personnes de 50+ sans emploi. Pour contrer la honte et l'isolement engendrés par une longue recherche d'emploi et favoriser le réseautage, notre association organise des Points Rencontre mensuels. Le but de notre association est simple : **que l'âge d'un candidat ne soit plus un frein à son embauche**. Pour l'atteindre, nous avons besoin du soutien de tous !

Michael Ruf
Président de l'Association 50etplus



4. | **Comité**

Président : Michael RUF
Vice-président : Luigi MIRIELLO
Secrétaire : Loretta ROTHSTEIN
Trésorier : Eric BATTISTI

Membres de l'Association juin 2018

- ▶ 14 Membres actifs
- ▶ 306 Membres de l'Association
- ▶ 380 Membres sympathisants

Activité du Comité 2018

Cette année, le Comité s'est réuni huit fois pour des séances ordinaires et deux fois pour des séances extraordinaires. À cette occasion, l'ensemble des membres du comité a validé les diverses actions et prises de position de l'Association 50etplus : la décision de boycotter la pré-conférence du 23 avril 2018 sur le thème des travailleurs âgés organisée par le DEFR, avec la présence du conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann ainsi que notre soutien à l'initiative fédérale de lissage de la LPP lancée par l'Association Workfair 50+ à Bâle.

5. | **Objectifs**

- ▶ Sensibilisation et prise de conscience du public et des décideurs sur la problématique de l'emploi des 50 et plus.
- ▶ Motiver les entreprises à valoriser l'engagement et la formation continue du personnel des 50 et plus.
- ▶ Le gouvernement fédéral et les cantons doivent servir d'exemples par des mesures visant à garantir l'employabilité des personnes de 50 et plus.
- ▶ Un système de sécurité sociale neutre par rapport à l'âge.
- ▶ Freiner l'appauvrissement des 50 et plus causé par une longue période de chômage.
- ▶ Soutenir les 50etplus dans leurs recherches d'emploi par le biais d'une plateforme interactive, d'une ligne téléphonique dédiée et de rencontres régulières.

6. | Historique

- ▶ Déc. 2012 Création de notre site web trilingue : www.50etplus.ch ▶
- ▶ Sept. 2014 Formation de l'Association 50etplus sans but non lucratif. ▶
- ▶ Avril 2015 Participation à un groupe de travail organisé par le SECO, dans le cadre de la préparation de la Conférence Nationale sur les travailleurs âgés. ▶
- ▶ Mai 2015 Rencontre avec M. Mauro Poggia, conseiller d'Etat chargé du Département de l'Emploi, des Affaires Sociales et de la santé de Genève. ▶
- ▶ Juin 2015 Rencontre avec M. Charles Barbey, directeur général de l'Office Cantonal de l'Emploi de Genève. ▶
- ▶ Sept. 2015 Rencontre avec Mme Françoise Koch et Mme V. Dahan du Département de la cohésion sociale et de la solidarité en Ville de Genève. ▶
- ▶ Fév. 2016 Rencontre avec M. Boris Zürcher, chef de la Direction du travail du Secrétariat d'Etat à l'Economie (SECO) à Berne. ▶
- ▶ Sept 2017 Rencontre avec M. Mauro Poggia conseiller d'Etat chargé du Département de l'Emploi, des Affaires Sociales pour mettre en place une allocation cantonale complémentaire "allocation pont " au niveau de l'ORP de Genève. ▶
- ▶ Fév. 2018 Soutien de 50etplus à Workfair 50+ à Bâle pour le lancement d' une initiative fédérale visant le "lissage" de la LPP. ▶
- ▶ Avril 2018 Boycott de la pré-conférence sur le thème des travailleurs âgés organisé par le DEFR et en présence du conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann. ▶
- ▶ A ce jour, quelque 600 personnes se sont inscrites sur les sites internet de 50etplus.ch.
- ▶ Le siège de l'Association 50etplus est situé à Genève.
- ▶ Jusqu'à présent 3 réunions ont été organisées, le premier avec la participation du Conseiller Fédéral Schneider-Ammann. Lors de ces occasions 50etplus a proposé des mesures concrètes pour lutter contre la discrimination des 50+ sur le marché du travail.
- ▶ Présentation des mesures de 50etplus, pour combattre la discrimination des 50+ sur le marché du travail et en particulier la nécessité d'une rente-pont à Genève.
- ▶ Présentation des mesures de 50etplus, pour combattre la discrimination des 50+ sur le marché du travail et discussion sur les activités de l'ORP à ce sujet.
- ▶ Présentation de l'Association 50etplus et des mesures concrètes pour combattre la discrimination des 50+ sur le marché du travail notamment en Ville de Genève.
- ▶ A cette occasion 50etplus lui propose des mesures concrètes pour lutter au niveau fédéral contre la discrimination des 50+ sur le marché du travail.
- ▶ Les représentants de 50etplus ont rencontré M. Poggia pour définir ensemble la volonté de mettre en place une allocation cantonale complémentaire - allocation pont en faveur de personnes proches de l'âge de la retraite inscrites à l'ORP - ou ayant épuisé leur droit aux indemnités de chômage.
- ▶ A cette occasion, plusieurs réunions ont été agendées pour définir les modalités de soutien à l' initiative fédérale de l'Association bâloise Workfair 50+.
- ▶ " Une farce " à laquelle 50etplus a refusé de participer en protestant avec ses membres devant l'entrée de pré-conférence.

7. | Mesures

- ▶ Créer une campagne nationale d'information sur la discrimination liée à l'âge ciblant le public, les politiques, l'économie et les partenaires sociaux.
- ▶ Intégrer les chômeurs de 50+ (42'000 personnes - statistique de mars 2018) dans la solution des ressources nationales prises suite à la votation du 9 février 2014.
- ▶ Inciter les entreprises à publier le profil d'âge des collaborateurs nouvellement engagés, par exemple dans le rapport annuel du personnel .
- ▶ Créer un label pour les entreprises engageant des employés de 50+, apposé sur la communication de l'entreprise ou servant pour l'obtention de contrats avec l'Etat.
- ▶ Distinguer, grâce à un prix, les agences d'emploi favorisant les 50+.
- ▶ Favoriser à qualifications égales l'embauche d'un demandeur d'emploi (justification du non-engagement par écrit).
- ▶ Améliorer le soutien aux 50+ en recherche d'emploi par leur prise en charge par des conseillers spécialisés et des formations continues adaptées à leur situation.
- ▶ Adaptation du système de retraite, entre autres par l'introduction d'une solution de lissage/ou neutre par rapport à l'âge pour l'AVS et le deuxième pilier.
- ▶ En attendant cette modification, compenser financièrement les coûts sociaux plus élevés pour les entreprises engageant du personnel de 50+ - Exemple Neuchâtel.
- ▶ Par la création d'une "rente-pont" pour les chômeurs en fin de droit (âge à déterminer) - Exemple Vaud et fonctionnaires genevois. 50etplus propose une étude pour démontrer que la "rente-pont" serait plus économique pour le système social suisse.

8. | Point Rencontre et Forum

Les Point Rencontre ont été mis sur pied par notre association en mai 2016 pour briser le cercle "isolement-honte" des 50+ en recherche d'emploi.

Dix Point Rencontre ont été organisés depuis mai 2016, allant jusqu'à réunir environ 20 personnes très participatives.

Vu le besoin d'échange et de soutien des personnes de 50+ sans emploi, notre association prévoit d'élargir ses initiatives de réseautage :

- ▶ Créer une plateforme interactive - Forum sur notre site internet pour intensifier l'échange mutuel.
- ▶ Intégrer les solutions des meilleures pratiques en matière d'insertion des 50+.
- ▶ Inviter des spécialistes pour animer les Point Rencontre.

9. | Coordonnées

Association 50etplus

CCP - 14-272324-0

Association 50etplus
rue des Sources 4
1205 Genève

Secrétariat
lundi au vendredi dès 15h00
079 263 71 57

Email : info@50etplus.ch
contact@50etplus.ch

Soutenez -nous

Association 50etplus
CCP - 14-272324-0
IBAN : CH 21 0900 0000 1427 23 24 0



50^{ε+}

L'ASSOCIATION **50ETPLUS** LUTTE
POUR TROUVER DES SOLUTIONS
CONCRÈTES POUR FAVORISER
L'EMBAUCHE DES 50+