



l'Association 50etplus lutte contre la discrimination liée à l'âge sur le marché du travail en Suisse

Communiqué de presse du 27 avril 2015

Association 50etplus

Loretta Rothstein: Tél 079 263 71 57

loretta@50etplus.ch

Le Conseil Fédéral doit mettre fin à la discrimination à l'embauche des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus !

Ce lundi 27 avril 2015, le SECO au nom du Conseiller Fédéral Schneider-Ammann invite les représentants des organisations patronales et syndicales à une conférence nationale sur les travailleurs âgés. Cette conférence a lieu suite à une motion du Conseiller d'Etat Paul Rechsteiner s'inquiétant des **45'000*** personnes âgées de 50+ qui sont sans emploi.

En effet, le taux de chômeurs de 50 ans et plus est en constante augmentation **2,6%** en 2013, **2,8%** en 2014, **3% pour janv./fév. 2015***

Encore plus préoccupant est la très longue période de chômage que vivent les personnes de 50+. **26% *de personnes dans cette tranche d'âge connaîtront un chômage de longue durée** contre **13%** pour les personnes de 25 à 49 ans

Le rapport de 2014 de l'OCDE indique clairement que la discrimination à l'embauche des 50+ pratiquée par les entreprises est la cause principale de leur exclusion du marché de l'emploi.

En raison de cette situation intolérable, l'association 50etplus demande au Conseil Fédéral de prendre des mesures concrètes afin d'arrêter la discrimination à l'embauche des 50+ !

Le 13 avril, l'association 50etplus a été invitée par le Conseiller Fédéral J. Schneider-Ammann afin d'exposer ses propositions.

Voici quelques mesures que nous considérons comme essentielles:

- ▶ Inciter les entreprises à revoir leur politique d'engagement du personnel de 50+:
 - ▶ en exigeant la publication annuelle des profils d'âge des nouveaux recrutés.
 - ▶ en créant un label pour les entreprises engageant des personnes 50+.
 - ▶ en mettant en place des mesures financières pour inciter les entreprises.
- ▶ Freiner l'appauvrissement des chômeurs en fin de droit en instaurant une « rente-pont » pour les sans-emploi de 55 ans qui ne retrouvent pas un travail.
- ▶ Améliorer le soutien aux 50+ par des conseillers spécialisés dans les offices cantonaux de l'emploi et proposer des formations continues adaptées.
- ▶ Les administrations fédérales et cantonales doivent montrer l'exemple en engageant des nouveaux collaborateurs de 50+ .
- ▶ Adaptation du système de la sécurité sociale par l'introduction d'une solution neutre par rapport à l'âge.
- ▶ Campagne nationale d'information sur la discrimination liée à l'âge.

50etplus veut ouvrir le débat et contribuer à faire bouger les choses !

Nous espérons vous avoir sensibilisé à notre démarche.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou un entretien.

*Statistiques du SECO



Parce qu'on **MÉRITE**
UN TRAVAIL
ENGAGEZ-VOUS REJOIGNEZ-NOUS EXPRIMEZ-VOUS
SOUTENEZ-NOUS INSCRIVEZ-VOUS
www.50etplus.ch

QUELLE EST VOTRE PLUS GRANDE CRAINTE EN TANT QUE SALARIE (E) ?

Perdre votre emploi ?

Ne pas en retrouver un ?

Tomber à l'assistance sociale ?

Vous approchez des 50 ans, vous êtes plus âgé(e) ?

Vous risquez de grossir le rang des **45'000 suisses de 50 à 65 ans sans emploi**

Vos recherches d'emploi seront longues. Ensuite, vous rejoindrez les chômeurs « de longue durée ». Après 18 à 24 mois de réponses négatives, vous tomberez à l'aide sociale- accélérant ainsi la spirale d'appauvrissement et l'atteinte à votre confiance. Honteux, vous n'oserez pas témoigner de votre situation, convaincu(e) d'en être le seul responsable.

Nous avons été confrontés à cette réalité et sommes révoltés par l'accélération de cette situation (2,6% de chômeurs des 50+ en 2013, 2,8% en 2014, 3% au premier trimestre 2015).

En 2013, dans un esprit de solidarité citoyenne nous avons décidé de réagir pour montrer aux chômeurs de 50+ de longue durée qu'ils ne sont pas seuls !

Nous avons mis en ligne un site internet national trilingue :

www.50etplus.ch - www.50epiu.ch - www.50undmehr.ch

En quelques mois, nous avons récolté plus de 300 inscriptions et témoignages sur le thème de la discrimination à l'embauche des 50+.

Renforcés dans notre détermination qu'il s'agit d'un réel problème de société concernant l'obsolescence de tous les salariés, le but de 50etplus.ch est de faire prendre conscience de cette réalité ; aux politiques, aux partenaires sociaux et aux chefs d'entreprises.

Notre objectif est de trouver des solutions à la problématique nationale des chômeurs en fin de droit de plus de 50 ans et discriminés à cause de leur âge.

Pourtant ce sont souvent des candidats spécialisés et qualifiés qui ont encore une quinzaine d'années avant d'arriver à l'âge de la retraite.

50etplus veut ouvrir le débat et contribuer à faire bouger les choses !

Nous espérons vous avoir sensibilisé à notre démarche.

N'hésitez pas à nous contacter pour plus d'informations ou un entretien.

Nous vous remercions pour votre soutien !

www.50etplus.ch - www.50epiu.ch - www.50undmehr.ch

Loretta Rothstein

loretta@50etplus.ch

079 263 71 57
