

Misure di lotta contro la discriminazione dei lavoratori ultracinquantenni in Svizzera

Situazione attuale: secondo le statistiche della SECO, il tasso di disoccupazione fra gli ultracinquantenni è del 2,5%, ma la durata media della disoccupazione per questa categoria è il doppio rispetto alle persone dai 25 ai 45 anni. La metà e più dei disoccupati di lunga durata iscritti agli URC ha fra i 50 e i 65 anni sia in Svizzera che in Ticino.

La statistica SECO nasconde però una ben più amara realtà: gli ultracinquantenni che hanno esaurito le indennità non figurano più fra i disoccupati iscritti agli URC e quindi non sono più conteggiati. Quelli che dispongono di mezzi di sostentamento o di una famiglia che se ne fa carico spariscono dalle statistiche, mentre chi non ha altre possibilità deve dipendere dall'assistenza sociale. Secondo uno studio recente dell'Università di Berna, solo il 13,9% dei disoccupati di oltre 50 anni ha potuto essere reinserito nel mercato del lavoro, mentre il 31,5% non troverà più un impiego e il 50% restante sarà costretto a sopravvivere con lavoretti a tempo parziale, impieghi ad ore o di breve durata e sarà condannato alla precarietà.

Il rapporto 2014 dell'OCSE indica che la causa principale della disoccupazione di lunga durata dei lavoratori detti "anziani", che si sta trasformando in una vera e propria "bomba a orologeria" sociale, è la politica di assunzione nelle imprese !

Per l'associazione 50epiu.ch è perciò di vitale importanza combattere questa situazione inaccettabile con un pacchetto di misure concrete a livello federale:

Statistiche realistiche:

- E' essenziale che la SECO fornisca statistiche realistiche e complete sul numero delle persone nella fascia d'età dai 50 ai 65 anni in disoccupazione e in sottoccupazione, che tengano conto anche di coloro che vivono dei propri risparmi e quelli già a carico dell'assistenza sociale.

Sensibilizzazione e presa di coscienza:

- Realizzazione di una campagna d'informazione nazionale sulla discriminazione legata all'età dei lavoratori diretta al pubblico, ai politici, all'economia e ai partner sociali.

Motivare le imprese a riformare la propria politica di assunzione:

- Organizzare campagne a livello nazionale allo scopo di obbligare le imprese a pubblicare (per esempio nel rapporto annuale) le classi di età del personale impiegato.
- Promuovere, attraverso incentivi statali alle aziende, l'assunzione di ultracinquantenni.
- Creare un marchio (utilizzabile nella pubblicità aziendale o per l'ottenimento di appalti pubblici) per le ditte con una politica di assunzione di personale ultracinquantenne esemplare.

Governo federale e Cantoni devono dare il buon esempio:

- Le autorità e le imprese parastatali sono chiamate a favorire, a pari qualifiche, l'assunzione degli ultracinquantenni (con giustificazione della mancata assunzione per iscritto).
- Migliore supporto da parte degli URC agli over 50 alla ricerca di un impiego tramite consulenti appositamente formati e programmi di formazione continua adatti alla loro situazione.

Adeguamento del sistema di assicurazioni sociali:

- Adeguamento del sistema pensionistico e delle quote LPP tramite una soluzione neutra in rapporto all'età per il secondo pilastro – tale è l'obiettivo dell'iniziativa federale depositata dall'associazione Workfair50+.
- In attesa di questa modifica, compensazione dei costi sociali più elevati alle aziende che impiegano personale ultracinquantenne.

Prevenzione dell'impovertimento in età avanzata a causa di una disoccupazione di lunga durata

- Creazione di una rendita transitoria per i disoccupati di più di 55 anni che hanno esaurito le indennità per non costringerli a dipendere dall'assistenza.

L'Associazione 50epiu è certa che solo un pacchetto di misure concrete possa riassorbire la disoccupazione degli ultracinquantenni e che sia quindi urgente la loro realizzazione.



Meritiamo un lavoro !

L'Associazione 50epiu si batte contro la discriminazione delle persone over 50 sul mercato del lavoro svizzero. Il nostro obiettivo è di sensibilizzare la politica, le imprese e i partner sociali su queste problematiche e trovare delle soluzioni.

www.50etplus.ch + www.50undmehr.ch + www.50epiu.ch