



L'Associazione 50etplus lotta contro la discriminazione legata all'età sul mercato del lavoro in Svizzera

---

## Comunicato stampa del 18 maggio 2015

Associazione 50etplus

Luigi Miriello: Tél 078 80 70 152

info@50etplus.ch

---

### **Il Consiglio federale dovrebbe porre un termine alla discriminazione che colpisce sempre di più i nostri disoccupati di più di cinquant'anni.**

Lunedì 27 aprile 2015, il SECO ha invitato, per conto del Consigliere federale J. Schneider-Ammann, i rappresentanti del patronato e dei sindacati a una conferenza nazionale sui lavoratori anziani. Questa conferenza è stata organizzata grazie a una mozione del Consigliere degli stati Paul Rechsteiner preoccupato dal crescente numero, **45000\***, di persone di più di 50 anni senza lavoro.

**Per 50etplus, i risultati della Conferenza sono deludenti. Le misure proposte sono insufficienti, in quanto rimangono solo delle proposte di intenzione che non risolvono la discriminazione sul lavoro per i 50+.**

In effetti il tasso di disoccupati dei over50 è in aumento. **2,6%** nel 2013, **2,8%** nel 2014 e **3%** per gennaio e febbraio 2015. Ancora più preoccupante è la **lunga durata di disoccupazione delle persone di più di 50 anni** : **26%** di esse contro **13%** per quelle tra 25 e 49 anni.

**Il rapporto dell'OCSE del 2014 mostra chiaramente che la mancanza di volontà dell'impresa nell'assumere personale di 50epiu è la principale causa della loro esclusione dal mercato del lavoro.**

In questa intollerabile situazione, l'associazione 50etplus domanda al Consiglio federale di agire in modo d'impedire la discriminazione sul mercato del lavoro dei lavoratori over50 !

Il 13 aprile 2015 l'associazione 50etplus è stata invitata dal Consigliere federale J. Schneider-Ammann per proporre misure capaci di bloccare il costante aumento della disoccupazione over50.

Ecco alcune delle soluzioni che abbiamo proposto :

- ▶ Incitare le imprese a cambiare la loro politica d'assunzione dei 50+ :
  - ▶ esigendo una statistica annuale sull'età dei nuovi assunti.
  - ▶ creando un marchio per le imprese che assumono un over50.
  - ▶ adottando misure finanziarie d'incitamento a l'assunzione di un over50 dalla parte delle imprese o collettività pubbliche.
- ▶ Frenare l'impovertimento provocato dai lunghi periodi involontari d'inattività, creando una "rendita ponte" per i disoccupati di 55 anni e più.
- ▶ Migliorare il sostegno ai over50 con consiglieri specializzati negli uffici cantonali di collocamento per proporre formazioni continue adatte.
- ▶ Le amministrazioni federali e cantonali dovrebbero mostrare l'esempio assumendo collaboratori di 50+.
- ▶ Adattare l'assistenza sociale introducendo soluzioni neutre riguardo all'età.
- ▶ Campagna nazionale d'informazione sulla discriminazione che colpisce gli over50.

**L'associazione 50etplus è convinta che solo una serie di misure concrete contro la disoccupazione dei 50+, potranno apportare dignità e risolvere la problematica in svizzera dei over50 senza lavoro e loro avvenire !**

Sperando di avervi sensibilizzati verso la nostra causa.  
Per maggiori informazioni, non esitate a contattarci.

\*Statistiche 2015 del SECO



Perché <sup>si</sup> **MERITA**  
**UN LAVORO**  
**IMPEGNATEVI** **AGGIUNGETECI** **ESPRIMETEVI**  
**SOSTIENICI** **ISCRIVETEVI**  
**www.50epiu.ch**

---

**QUALE È IL VOSTRO PIU GRANDE TIMORE COME SALARIATO ?**

**Perdere il posto di lavoro ?**

**Non trovarne un'altro ?**

**Finire all'assistenza sociale ?**

---

**Avete quasi cinquant'anni o più ?**

Rischiare di raggiungere i **45000 svizzeri tra 50 e 65 anni disoccupati !**

Le vostre ricerche di un impiego saranno lunghe. In seguito diventerete disoccupati di lunga durata. Dopo 18-24 mesi di risposte negative finirete all'assistenza sociale entrando così nella spirale della povertà e perdendo ogni fiducia in voi stessi. Non oserete testimoniare della vostra situazione convinti di esserne i soli responsabili.

Di fronte a questa realtà siamo scandalizzati dall'aumento della disoccupazione: **2,6%** nel 2013, **2,8%** nel 2014 e **3%** per gennaio e febbraio 2015.

Nel 2013, con spirito di solidarietà, abbiamo deciso di reagire per mostrare ai disoccupati di più di cinquant'anni che non sono **soli!**

Abbiamo messo su internet un sito nazionale in tre lingue:

**[www.50epiu.ch](http://www.50epiu.ch) - [www.50etplus.ch](http://www.50etplus.ch) - [www.50undmehr.ch](http://www.50undmehr.ch)**

In pochi mesi abbiamo registrato più di 300 iscrizioni e testimonianze sulla discriminazione all'impiego dei 50epiù.

**Convinti che si tratta di un vero problema di società che riguarda tutti i salariati lo scopo di 50epiu.ch è di rendere coscienti di questa realtà i politici, i sindacati e ai imprenditori.**

**Il nostro obiettivo è di trovare delle soluzioni al problema nazionale dei disoccupati di più di cinquant'anni discriminati a causa della loro età.**

**Anche se spesso si tratta di candidati specializzati e qualificati che possono lavorare ancora 15 anni prima di andare in pensione.**

**50epiu.ch vuole provocare un dibattito per contribuire a un vero cambiamento!**

Speriamo avervi interessato alla nostra iniziativa.

Non esitate a prendere contatto con noi per ulteriori informazioni.

Vi ringraziamo per il vostro sostegno !

---

**[www.50epiu.ch](http://www.50epiu.ch) - [www.50etplus.ch](http://www.50etplus.ch) - [www.50undmehr.ch](http://www.50undmehr.ch)**

**Luigi Miriello**

**[info@50etplus.ch](mailto:info@50etplus.ch)**

**078 807 01 52**

---